



Date: [23 Mar 2026] | **Applies to:** All employees, contractors, and visitors at Sika Japan sites and operations

Purpose

Set clear, simple expectations that keep everyone **safe, healthy, and environmentally responsible**, and guide continual improvement of our EHS performance.

Our Commitments

- **Safe & Healthy Work:** We **provide safe and healthy working conditions** to prevent work-related injury and ill health.
- **Roles & Responsibilities:** Safety management cannot be delegated. All managers must demonstrate **leadership and responsibility**. Safety targets are integrated into individual objectives, and everyone has a role in maintaining a healthy and safe workplace.
- **Eliminate Hazards & Reduce Risks:** We identify and assess EHS risks and implement appropriate controls and safe systems of work. Eliminating hazards is prioritized to prevent environmental impacts, work related incidents, OH&S risks, and ill health.
- **Environmental Protection & Pollution Prevention:** We **protect the environment, prevent pollution**, and reduce our significant environmental impacts across operations and products.
- **Compliance:** We **comply with applicable legal and other EHS requirements**, including Sika Life Saving Rules and Sika EHS Minimum Requirements. All employees, contractors and visitors are required to follow rules and procedures.
- **Worker Participation & Consultation:** We consult and involve workers and their representatives in EHS decisions; everyone is encouraged to **speak up and stop work** if unsafe.
- **Continual Improvement:** We **continually improve** our EHS management systems and performance by setting measurable objectives, monitoring results, taking corrective actions and performing management reviews
- **Resources & Competence:** We provide the **resources, training, tools, and competencies** needed to meet this policy and our objectives.
- **Communication & Transparency:** We communicate this policy, our objectives, and performance to employees and make them available to interested parties.
- **Reporting & Learning:** Incidents are systematically **reported, investigated**, and followed by corrective actions. Minor events and near misses are also analyzed as necessary to prevent recurrence. Participation to the reporting of incidents, near misses and hazards is **expected from everyone**.

This policy is communicated throughout Sika Japan and reviewed regularly to ensure continued suitability, adequacy, and effectiveness.

Marco Ammann, General Manager

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Ammann", is written over a horizontal line.



Date: [23 Mar 2026] | 適用対象: シーカジャパンの事業所に勤務及びシーカジャパンの管理下で業務に従事するすべての従業員、請負業者、および訪問者

目的

全員の安全、衛生、環境に対する責任を維持するための明確でシンプルな期待を設定し、EHS* パフォーマンスの継続的な改善を導きます。(*EHS: Environment, Health and Safety)

私たち全員のコミットメント

- **安全で健康的な労働:** 当社は、仕事に関連する怪我や健康障害を防ぐために、安全で衛生的な労働条件を提供します。
- **役割と責任:** 安全管理は委任できません。すべての管理者はリーダーシップと責任を発揮する必要があります。安全目標は個人の目標に組み込まれており、全員が衛生的で安全な職場環境維持の役割を担っています。
- **危険源の排除とリスクの低減:** EHS リスクを特定・評価し、適切な管理体制と安全な作業システムを導入します。環境への影響、労働災害、労働安全衛生リスク、そして健康被害を防止するための危険源排除を最優先に考えます。
- **環境保護と汚染防止:** 当社は環境を保護し、汚染を防止し、事業および製品全体にわたる著しい環境影響を軽減します。
- **法令順守:** Sika ライフセービングルールおよび Sika EHS 最低限の要求事項を含む適用される法令およびその他の EHS 要求事項を遵守します。すべての従業員、請負業者、および訪問者は関連する規則と手順に従わなければなりません。
- **労働者の参加と協議:** EHS に関する決定には労働者とその代表者と協議し、参加させます。安全でない場合には誰でも声を上げることができ、作業を中止することができます。
- **継続的改善:** 測定可能な目標を設定し、結果を監視し、是正措置を講じ、マネジメントレビューを実施することで、EHS 管理システムとパフォーマンスを継続的に改善します。
- **リソースと力量:** 当社はこのポリシーと当社の目的を達成するためのリソース、トレーニング、ツールを提供し、必要な力量を確実にします。
- **コミュニケーションと透明性:** 当社はこの方針、目的、および実績を従業員に伝え、関係者にも公開します。
- **報告と学習:** インシデントは体系的に報告、調査され、是正措置が講じられます。軽微な事象やニアミスについても、再発防止のため必要に応じて分析を行います。インシデント、ニアミス、危険源の報告には全員の積極的な参加を求めます。

この方針(ポリシー)は、シーカジャパン 全体に伝達し、継続的に適切、妥当、かつ有効であることを確実にするために定期的に見直します。

代表取締役社長 アマン・マルコ